

Mairie de Thonon-les-Bains
Registre des délibérations du Conseil Municipal
Séance du 19 juin 2023

mis en ligne le 26/06/2023

CM20230619-04

RESSOURCES HUMAINES

Ratios d'avancement de grade – Modifications

Monsieur le Maire expose :

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales,
Vu l'avis du Comité Technique dans sa séance du 25 mai 2023,

Considérant la Loi du 19 février 2007 qui laisse aux Collectivités le soin de fixer les ratios d'avancements de grade pour l'ensemble des cadres d'emplois qui déterminent le taux de promotion au grade supérieur des agents remplissant les conditions statutaires,

Considérant que les règles d'avancement de grade retenues pour les grades de l'ensemble des cadres d'emplois des filières de la Fonction Publique Territoriale ont été ainsi définies au sein de la collectivité par délibération du 25 juin 2008 et ont été actualisées, afin d'intégrer de nouveaux cadres d'emploi, par délibération du 20 juin 2022 :

- un ratio de 50 % des agents promouvables lorsque l'avancement au grade supérieur est conditionné par la réussite à un examen professionnel,
- un ratio de 35 % des agents promouvables lorsque seule la voie de l'ancienneté est prévue par les textes,
- un ratio de 25 % des agents promouvables à l'ancienneté, lorsqu'il existe 2 voies d'accès au grade (ancienneté et examen professionnel),

Considérant la volonté de la collectivité de valoriser le déroulement de carrière des agents, de les encourager à se former et à évoluer par la réussite d'examens professionnels ou de concours,

Il est donc proposé de modifier les ratios d'avancements :

- un ratio de 50 % des agents promouvables par la voie de l'ancienneté pour les catégories A, B et C,
- un ratio de 50 % des agents promouvables par la voie de l'examen professionnel pour les catégories A et B,
- un ratio de 100 % des agents promouvables par la voie de l'examen professionnel pour les catégories C.

La règle de l'arrondi à l'entier supérieur ou à l'entier inférieur et l'application de la clause de sauvegarde (qui permet une nomination quand l'application des quotas ne permet pas de nomination dans un grade d'avancement pendant 3 années consécutives) sont maintenues.

Les ratios déterminés permettent de calculer un nombre maximal de fonctionnaires pouvant être promus, mais les décisions individuelles d'avancement demeurent ensuite de la seule compétence de l'autorité territoriale.

REPUBLIQUE FRANCAISE - DEPARTEMENT DE HAUTE-SAVOIE



VILLE DE THONON-LES-BAINS

**Registre des délibérations du Conseil Municipal
de la Ville de THONON-LES-BAINS**

Séance du 19 juin 2023

L'an deux mille vingt-trois, le dix-neuf juin à dix-neuf heures, le Conseil Municipal, convoqué régulièrement le six, le huit et le treize juin deux mille vingt-trois, s'est réuni à l'Espace Tully, dans la Grande Salle, sous la présidence de M. Christophe ARMINJON, Maire de la Ville.

Etaient présents MM. Les Conseillers Municipaux :

M. Christophe ARMINJON, M. Jean-Claude TERRIER, M. Gérard BASTIAN, Mme Nicole JAILLET, M. Jean-Pierre FAVRAT, M. Jean DORCIER, Mme Cassandra WAINHOUSE, M. Jean-Marc BRECHOTTE, Mme Véronique VULLIEZ, M. Philippe LAHOTTE, Mme Isabelle PLACE-MARCOZ, M. René GARCIN, Mme Carine DE LA IGLESIA, Mme Emmanuelle VUATTOUX, M. Michel ELLENA, Mme Deborah VERDIER, M. Patrick TISSUT, Mme Sylvie COVAC, M. Joël ANNE, Mme Catherine PERRIN, M. Serge DELSANTE, M. Mickaël MAQUAIRE, M. Richard BAUD, Mme Sophie PARRA D'ANDERT, M. Thomas BARNET, M. Arnaud BERAST, M. Jean-Louis ESCOFFIER, Mme Astrid BAUD-ROCHE.

Absents excusés :

Mme Katia BACON, Mme Emily GROPPi, M. Mustafa GOKTEKIN, Mme Brigitte MOULIN, Mme Laurence BOURGEOIS, M. Mickael BEAUJARD, M. Jean-Baptiste BAUD, Mme Marie-Jo GUIGNARD DETRUCHE, M. Marc-Antoine GRANDO, M. Franck DALIBARD, M. Quentin DUVOCELLE.

Les membres dont les noms suivent ont donné à des collègues de leur choix pouvoir écrit de voter, en leur nom, par application des dispositions de l'article L. 2121-20 du Code Général des Collectivités Territoriales :

NOMS DES MANDANTS	A	NOMS DES MANDATAIRES
Mme Katia BACON	à	M. Jean-Claude TERRIER
Mme Emily GROPPi	à	M. Jean-Pierre FAVRAT
M. Mustafa GOKTEKIN	à	Mme Carine DE LA IGLESIA
Mme Laurence BOURGEOIS	à	Mme Véronique VULLIEZ
M. Mickael BEAUJARD	à	M. Serge DELSANTE
M. Jean-Baptiste BAUD	à	Mme PARRA D'ANDERT
Mme Marie-Jo GUIGNARD DETRUCHE	à	M. Thomas BARNET

Le Conseil Municipal a désigné secrétaire de séance Monsieur Michel ELLENA.

La liste des délibérations examinée par le Conseil Municipal est affichée à la mairie et mise en ligne sur le site internet de la Commune.

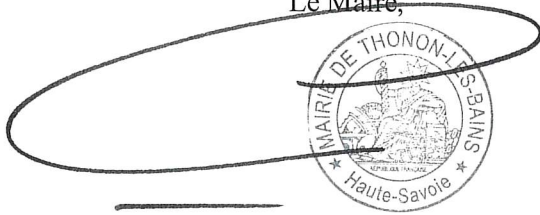
Il est ainsi proposé au Conseil Municipal :

- D'APPROUVER les nouveaux ratios d'avancement de grade pour l'ensemble des grades de la Fonction Publique, selon les règles ci-dessus et définies en annexe jointe.

Après en avoir délibéré, le Conseil Municipal approuve, à l'unanimité, la proposition présentée.

Les signatures des Conseillers Municipaux figurent dans le registre, au feuillet de clôture de séance.

Le Maire,



Christophe ARMINJON

Le secrétaire de séance,

A blue ink signature consisting of several fluid, connected strokes.

Michel ELLENA

Le présent acte peut faire l'objet d'un recours gracieux devant M. le Maire de Thonon-les-Bains, dans un délai de deux mois à compter de sa publication. Un recours contentieux peut également être introduit devant le Tribunal Administratif de Grenoble, par voie postale ou par voie électronique (www.telerecours.fr), dans ce délai ou à compter de la réponse de la Commune de Thonon-les-Bains, si un recours gracieux a été préalablement déposé.

RATIOS D'AVANCEMENT DE GRADE - FILIERE ADMINISTRATIVE

Cadre d'emplois des ADMINISTRATEURS		
GRADES D'AVANCEMENT	ANCIENNETE	EXAMEN PROFESSIONNEL
Administrateur Général	Quota national	
Administrateur Hors classe	50%	
Cadre d'emplois des ATTACHES		
GRADE D'AVANCEMENT	AU TITRE DES FONCTIONS	VALEUR PROFESSIONNELLE EXCEPTIONNELLE
Attaché Hors Classe	Quota national	
GRADE D'AVANCEMENT	ANCIENNETE	EXAMEN PROFESSIONNEL
Attaché principal	50%	50%
Cadre d'emplois des REDACTEURS		
GRADES D'AVANCEMENT	ANCIENNETE	EXAMEN PROFESSIONNEL
Rédacteur principal de 1ère classe	50%	50%
Rédacteur principal de 2ème classe	50%	50%
Cadre d'emplois des ADJOINTS ADMINISTRATIFS		
GRADES D'AVANCEMENT	ANCIENNETE	EXAMEN PROFESSIONNEL
Adjoint Administratif principal de 1ère classe	50%	
Adjoint Administratif principal de 2ème classe	50%	100%

RATIOS D'AVANCEMENT DE GRADE - FILIERE TECHNIQUE

Cadre d'emplois des INGENIEURS EN CHEF		
GRADES D'AVANCEMENT	ANCIENNETE	EXAMEN PROFESSIONNEL
Ingénieur Général	Quota national	
Ingénieur en chef Hors Classe	50%	
Cadre d'emplois des INGENIEURS		
GRADE D'AVANCEMENT	AU TITRE DES FONCTIONS	VALEUR PROFESSIONNELLE EXCEPTIONNELLE
Ingénieur Hors Classe	Quota national	
GRADE D'AVANCEMENT	ANCIENNETE	EXAMEN PROFESSIONNEL
Ingénieur principal	50%	
Cadre d'emplois des TECHNICIENS		
GRADES D'AVANCEMENT	ANCIENNETE	EXAMEN PROFESSIONNEL
Technicien principal de 1ère classe	50%	50%
Technicien principal de 2ème classe	50%	50%
Cadre d'emplois des AGENTS DE MAITRISE		
GRADE D'AVANCEMENT	ANCIENNETE	EXAMEN PROFESSIONNEL
Agent de Maîtrise Principal	50%	
Cadre d'emplois des ADJOINTS TECHNIQUES		
GRADES D'AVANCEMENT	ANCIENNETE	EXAMEN PROFESSIONNEL
Adjoint technique principal de 1ère classe	50%	
Adjoint technique principal de 2ème classe	50%	100%

RATIOS D'AVANCEMENT DE GRADE - FILIERE SOCIALE

Cadre d'emplois des CONSEILLERS SOCIO-EDUCATIFS		
GRADE D'AVANCEMENT	ANCIENNETE	EXAMEN PROFESSIONNEL
Conseiller Hors classe Socio Educatif	50%	
Conseiller Supérieur Socio-Educatif	50%	
Cadre d'emplois des ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS		
GRADES D'AVANCEMENT	ANCIENNETE	EXAMEN PROFESSIONNEL
Assistant Socio-Educatif de classe exceptionnelle	50%	50%
Cadre d'emplois des EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS		
Ratios d'avancement de grade selon les voies d'accès		
GRADES D'AVANCEMENT	ANCIENNETE	EXAMEN PROFESSIONNEL
Educateur de jeunes enfants de classe exceptionnelle	50%	50%
Cadre d'emplois des AGENTS SOCIAUX		
Ratios d'avancement de grade selon les voies d'accès		
GRADES D'AVANCEMENT	ANCIENNETE	EXAMEN PROFESSIONNEL
Agent social social principal de 1ère classe	50%	
Agent social principal de 2ème classe	50%	100%
Cadre d'emplois des ATSEM		
Ratios d'avancement de grade selon les voies d'accès		
GRADES D'AVANCEMENT	ANCIENNETE	EXAMEN PROFESSIONNEL
ATSEM principal de 1ère classe	50%	

RATIOS D'AVANCEMENT DE GRADE - FILIERE MEDICO-SOCIALE

Cadre d'emplois des CADRES DE SANTE PARAMEDICAUX		
GRADES D'AVANCEMENT	ANCIENNETE	EXAMEN PROFESSIONNEL
Cadre Supérieur de Santé		50%
Cadre d'emplois des PUERICULTRICES		
GRADES D'AVANCEMENT	ANCIENNETE	EXAMEN PROFESSIONNEL
Puéricultrice Hors classe	50%	
Cadre d'emplois des INFIRMIERS EN SOINS GENERAUX		
GRADES D'AVANCEMENT	ANCIENNETE	EXAMEN PROFESSIONNEL
Infirmier en soins généraux hors classe	50%	
Cadre d'emplois des AUXILIAIRES DE SOINS n'exerçant pas les fonctions d'aide soignant		
GRADES D'AVANCEMENT	ANCIENNETE	EXAMEN PROFESSIONNEL
Auxiliaire de soins principal de 1ère classe	50%	
Cadre d'emplois des AUXILIAIRES DE SOINS exerçant les fonctions d'aide soignant		
Aide soignant de classe supérieure	50%	
Cadre d'emplois des AUXILIAIRES DE PUERICULTURE		
GRADES D'AVANCEMENT	ANCIENNETE	EXAMEN PROFESSIONNEL
Auxiliaire de puériculture de classe supérieure	50%	

RATIOS D'AVANCEMENT DE GRADE - FILIERE CULTURELLE

Cadre d'emplois des CONSERVATEURS DE BIBLIOTHEQUES		
GRADES D'AVANCEMENT	ANCIENNETE	EXAMEN PROFESSIONNEL
Conservateur en chef	50%	
Cadre d'emplois des ATTACHES DE CONSERVATION DU PATRIMOINE		
GRADES D'AVANCEMENT	ANCIENNETE	EXAMEN PROFESSIONNEL
Attaché principal de conservation du patrimoine	50%	50%
Cadre d'emplois des BIBLIOTHECAIRES		
RATIOS D'AVANCEMENT SELON LES VOIES D'ACCES		
GRADES D'AVANCEMENT	ANCIENNETE	EXAMEN PROFESSIONNEL
Bibliothécaire principal	50%	50%
Cadre d'emplois des ASSISTANTS DE CONSERVATION DU PATRIMOINE ET DES BIBLIOTHEQUES		
GRADES D'AVANCEMENT	ANCIENNETE	EXAMEN PROFESSIONNEL
Assistant de conservation principal de 1ère classe	50%	50%
Assistant de conservation principal de 2ème classe	50%	50%
Cadre d'emplois des ADJOINTS DU PATRIMOINE		
GRADES D'AVANCEMENT	ANCIENNETE	EXAMEN PROFESSIONNEL
Adjoint du patrimoine principal de 1ère classe	50%	
Adjoint du patrimoine principal de 2ème classe	50%	100%

RATIOS D'AVANCEMENT DE GRADE FILIERE SPORTIVE

Cadre d'emplois des CONSEILLERS DES APS		
GRADES D'AVANCEMENT	ANCIENNETE	EXAMEN PROFESSIONNEL
Conseiller principal des APS	50%	50%
Cadre d'emplois des EDUCATEURS DES APS		
GRADES D'AVANCEMENT	ANCIENNETE	EXAMEN PROFESSIONNEL
Educateur principal des APS de 1ère classe	50%	50%
Educateur principal des APS de 2ème classe	50%	50%
Cadre d'emplois des OPERATEURS DES APS		
GRADES D'AVANCEMENT	ANCIENNETE	EXAMEN PROFESSIONNEL
Opérateur des APS principal	50%	
Opérateur des APS qualifié	50%	

RATIOS D'AVANCEMENT DE GRADE - FILIERE POLICE

Cadre d'emplois des **DIRECTEURS DE POLICE MUNICIPALE**

GRADES D'AVANCEMENT	ANCIENNETE	EXAMEN PROFESSIONNEL
Directeur principal de PM	50%	

Cadre d'emplois des **CHEFS DE SERVICE DE POLICE MUNICIPALE**

GRADES D'AVANCEMENT	ANCIENNETE	EXAMEN PROFESSIONNEL
Chef de service de PM principal de 1ère classe	50%	50%
Chef de service de PM principal de 2ème classe	50%	50%

RATIOS D'AVANCEMENT DE GRADE - FILIERE ANIMATION

Cadre d'emplois des ANIMATEURS		
GRADES D'AVANCEMENT	ANCIENNETE	EXAMEN PROFESSIONNEL
Animateur principal de 1ère classe	50%	50%
Animateur principal de 2ème classe	50%	50%
Cadre d'emplois des ADJOINTS D'ANIMATION		
GRADES D'AVANCEMENT	ANCIENNETE	EXAMEN PROFESSIONNEL
Adjoint d'animation principal de 1ère classe	50%	
Adjoint d'animation principal de 2ème classe	50%	100%